

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Общего собрания работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Основная общеобразовательная школа  
№ 34» г. Белгорода (протокол от  
12 января 2015 г.

№ 1

*И. В. Пономарев*

УТВЕРЖДЕНО  
Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Основная общеобразовательная школа  
№ 34» г. Белгорода (приказ от  
12 января 2015 г.

№ 34

*Я. В. Зотова*  
Зотова Я. В.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о комитете (комиссии) по охране труда

### Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 34» г. Белгорода

#### 1. Общие положения

- 1.1. Положение о комитете (комиссии) по охране труда разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, типового положения о комитете (комиссии) по охране труда утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2006 г. №413 для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, а также для разработки организациями на его основе положений о комитетах (комиссиях) по охране труда с учетом специфики их деятельности.
- 1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда.
- 1.3. Комитет (комиссия) является составной частью системы управления охраны труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
- 1.4. Комитет (комиссия) взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.5. Комитет (комиссия) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.
- 1.6. Положение о комитете (комиссии) организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

#### 2. Задачи Комиссии

Задачами Комиссии являются:

- 2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

-организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

-информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

7.Функциями Комитета являются:

-рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

-оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

-участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

-информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

-доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

-информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения;

-содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

-участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

-подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников,

соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

-рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу.

8. Для осуществления возложенных функций комитету (*комиссии*) предоставляются следующие права:

-получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

-запрашивать на заседаниях комитета (*комиссии*) сообщения работодателя (его представителей), руководителей отделов (*других подразделений*) и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

-запрашивать на заседаниях комитета (*комиссии*) руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

-участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции комитета (*комиссии*);

-выносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

-способствовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

9. Комитет (*комиссия*) создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и профессионального союза.

10. Численность комитета (*комиссии*) определяется в количестве 3 человек.

11. Привлечение в комитет (*комиссию*) представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, представителей работодателя – работодателем.

Состав комитета (*комиссии*) утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

12. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

13. Комитет (*комиссия*) осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

14. Члены комитета (*комиссии*) должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

15. Члены комитета (*комиссии*) информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации о проделанной ими в комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации вправе отозвать из комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комитета (*комиссии*) и назначать вместо них новых представителей.